Code de Conduite & d'Ethique

Version 2025

SBE (HQ)
Slachthuisstraat 71, 9100 Sint-Niklaas (BE)

+32 3 777 95 19
info@sbe-engineering.be
www.sbe-engineering.com

TABLE DES MATIÈRES

1 Introduction 3

2 Nos valeurs, notre comportement 5

2.1 Assurer la qualité 5

2.2 Travailler en équipe 7

2.3 Créer une famille 9

3 Engagement de l'ensemble des employés 12

4 Tierces parties 14

5 Conformité 17

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

1 Introduction

Chez SBE, nous nous engageons en faveur du développement durable, d'une conduite commerciale éthique et du respect des personnes et de l'environnement. Ce code affirme notre engagement à respecter toutes les normes légales et réglementaires pertinentes (par ex. UNGP), mais il va également au-delà de la conformité légale en favorisant la transparence de nos opérations et en prévenant activement toute conduite non éthique ou pratique inappropriée dans nos activités ainsi que dans les projets de nos clients. Il décrit les normes minimales attendues dans l'ensemble de l'organisation, quel que soit le pays d'opération.

En plus de réaffirmer notre engagement en tant qu'employeur envers nos collaborateurs et la société, ce code de conduite expose également nos attentes à l'égard de tous les employés, consultants, partenaires externes, fournisseurs, clients, entrepreneurs et sous-traitants qui contribuent à nos activités et projets. Tous les partenaires sont tenus de respecter ces principes comme condition pour collaborer avec SBE.

Nos valeurs, notre comportement!

Ou encore, comment nous exprimons, en tant qu'entreprise, les éléments constitutifs de notre ADN:



Assurer la qualité



Travailler en équipe



Créer une famille

Ces valeurs nous caractérisent en tant qu'entreprise et précisent "qui nous sommes et ce que nous défendons". Ils font partie intégrante de nos activités quotidiennes et définissent ce à quoi nous ressemblons en tant que joueur professionnel. Ensemble, ils constituent l'ADN de notre organisation et les éléments constitutifs de notre code d'éthique et de conduite.

Le code définit la manière dont nous nous efforçons de rester fidèles aux valeurs de SBE à tout moment dans la pratique quotidienne, contribuant ainsi à la culture d'entreprise de SBE. Il se concentre sur les droits humains et adopte une tolérance zéro à l'égard de la corruption, de la fraude et des pots-de-vin

Dans le cadre de notre volet "Objectifs de Développement Durable" ou ODD, des liens ont été établis avec les ODD correspondants chaque fois que cela était possible.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)



Figure 1 : Objectifs de développement durable des Nations Unies

Ce code de conduite doit être inclus dans un addendum au règlement de travail.

Grâce à notre Code de conduite, nous impliquons activement nos sous-traitants, principaux fournisseurs et consultants afin de promouvoir des pratiques éthiques et durables au sein de leurs propres chaînes d'approvisionnement. En exigeant que nos partenaires clés signent ce code, nous renforçons nos attentes en matière de droits humains, de conditions de travail équitables et de responsabilité environnementale tout au long de la chaîne de valeur.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

2 Nos valeurs, notre comportement

Sous la devise "Nos valeurs, notre comportement", nous voulons croître ensemble de manière durable et créer de la valeur ajoutée pour toutes les parties prenantes afin de contribuer collectivement à l'avenir de notre organisation.

2.1 Assurer la qualité



Offrir la qualité est indéniablement notre principal moteur

Cela se reflète dans la façon dont nous traitons:

Projects

Les projets sont la source de revenus de la SBE. Chacun est donc également tenu de faire de son mieux dans son domaine de travail pour fournir des éléments de projet corrects et de qualité. Qu'il s'agisse d'activités préparatoires (devis, etc.), exécutives (notes de calcul, plans, etc.) ou de clôture (rapports, facturation, etc.).

Environnement de travail sécurisé

Tant dans nos bureaux que sur les chantiers, la sécurité est une préoccupation quotidienne sur laquelle notre attention doit toujours être portée. SBE s'engage à fournir un environnement de travail sûr et sain pour tous les employés, sous-traitants et visiteurs.

Dans nos bureaux, une grande attention est portée à des postes de travail ergonomiques dans un cadre agréable, avec une attention particulière à la verdure.

Nous continuons également à développer une culture de la sécurité où la sensibilisation à la sécurité constitue la priorité absolue de nos employés. Nous mettons en œuvre et améliorons continuellement les protocoles de sécurité et les évaluations des risques afin de prévenir les accidents et les dangers professionnels. Chacun est tenu de respecter ces mesures de sécurité, de signaler les situations dangereuses et de contribuer à une culture de prévention et de soin.

Même lors du processus de conception des projets qui nous sont confiés, SBE accorde une attention particulière à la sécurité des utilisateurs finaux des installations ou infrastructures conçues.

Lors du choix ou de la recommandation des exécutants pratiques de nos projets, nous privilégions ceux qui peuvent démontrer que la sécurité constitue pour eux une priorité aussi importante que pour SBE.

Moyens financiers

Au sein de la SBE, le personnel des finances et de la comptabilité n'est pas le seul à jouer un rôle dans l'établissement de dossiers financiers complets et précis. Dans le cadre des responsabilités qui lui incombent, chaque membre de l'entreprise est tenu de gérer les budgets qui lui sont confiés de manière intègre et réfléchie afin de contribuer à la bonne santé financière de l'entreprise.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

Nouvelles technologies

SBE est un leader dans l'exploitation et la mise en œuvre des nouvelles technologies. Il est donc de la mission de tous les employés d'être constamment attentifs aux nouveaux développements dans leur domaine d'expertise.

Gestion des connaisances

SBE a créé sa propre **académie**, qui est développée et gérée par des employés enthousiastes. Ils sont chacun responsables du développement de leur propre domaine de connaissances dans le but d'obtenir un résultat qualitatif utilisable à l'échelle de l'organisation. En outre, ces gestionnaires de connaissances gèrent le catalogue de formation au sein de SBE.

Cette approche garantit que le savoir-faire existant ainsi que des méthodes de travail uniformes sont rapidement diffusés au sein de l'entreprise. De cette façon, SBE essaie de garantir son objectif de fournir des services de haute qualité à toutes les parties prenantes. <ODD 17>



Environnement et durabilité

La durabilité est une ambition clé chez SBE, profondément ancrée dans notre mission principale qui consiste à concevoir des projets soutenant le développement durable à long terme. Outre les aspects sociaux et économiques de la durabilité, cela inclut notre engagement en tant qu'organisation à minimiser notre impact sur l'environnement et le climat, tant dans nos propres activités que dans les projets de nos clients.

Nous réalisons cela grâce à nos systèmes de gestion environnementale et carbone (ISO 14001 et CO2 Performance Ladder) qui nous aident à atteindre des émissions nettes nulles d'ici 2035 <ODD 13>.



Nous nous efforçons également de concevoir des produits durables. Au sein de SBE, SPIRIT a été développé, notre propre outil de notation de la durabilité où nous attribuons un score à nos projets <ODD9> et <ODD 12>. Grâce à ces outils, nous pouvons aider nos clients à faire des choix écologiques dès le début d'un projet <ODD 17>.

Notre engagement envers l'environnement a été énoncé dans la politique qualité et environnementale.







CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

2.2 Travailler en équipe

Concevoir en tant qu'équipe unique est LE point de départ de SBE en tant qu'entreprise basée sur des projets.

C'est pourquoi nous attachons une grande importance à:

Mentalité de travail en équipe de tous les employés

Les projets traités au sein de SBE ont généralement pour dénominateurs communs : Défi - Complexe - Multidisciplinaire. La seule façon de mener à bien ces types de projets est une approche d'équipe approfondie basée sur une structure horizontale (ECO 1.1). Tous les employés sont donc censés travailler ensemble en permanence. <ODD 8>.



Encourager la créativité et la culture du feedback positif

La pensée "hors des sentiers battus" est le credo des équipes de conception de SBE. Tous les employés sont encouragés à participer activement aux différentes étapes de la conception.

Plusieurs outils sont disponibles au sein de SBE, encourageant un retour d'information positif entre collègues. Tous les employés ont également un coach d'équipe qui les accompagne dans leur développement au sein de l'entreprise. De cette manière, les employés s'élèvent mutuellement et s'élèvent eux-mêmes à un niveau supérieur. <ODD 9>



Relation avec nos clients

Une bonne coopération avec nos clients permet de garantir le bon déroulement des projets. Pour y parvenir, il est très important que les gestionnaires de projet concluent, dès le début du projet, des accords clairs avec le client concernant la portée, les délais, les responsabilités et les attentes mutuelles.

Nous nous engageons à respecter les normes commerciales généralement acceptées dans nos relations avec tous nos partenaires commerciaux. Nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils adhèrent à des principes commerciaux conformes aux normes internationalement acceptables. <ODD 17>



CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

Honnêteté et intégrité

Tous les employés de SBE sont tenus d'agir de manière éthique et intègre. Cela indique que nous prenons en compte les normes et les valeurs ainsi que les différents points de vue sur celles-ci. La décence, l'honnêteté, la fiabilité et l'empathie font partie de nos valeurs fondamentales.

Nous traitons ouvertement et honnêtement avec nos partenaires commerciaux et nos actionnaires.

Communication correcte en interne - en externe

Une communication ouverte et correcte est indispensable en tant qu'outil de base du travail en équipe.

La communication externe, envers les clients et les partenaires commerciaux, doit être professionnelle, polie, claire et honnête.

Lors des communications en ligne, les employés doivent agir avec discernement, car leurs publications peuvent avoir un impact sur l'entreprise, les clients et les collègues. Le comportement en ligne doit être conforme aux valeurs de SBE et éviter tout conflit d'intérêts potentiel.

Dans la communication interne, dans les limites de la décence, on peut adopter un ton plus familier, mais toujours clair, honnête et respectueux <ODD 16>.



Obligation de signaler les mauvais traitements

Toute personne qui soupçonne ou constate l'existence d'un acte répréhensible dans l'environnement de travail de SBE ou dans les relations avec les partenaires extérieurs a le devoir de le signaler à la direction. Les rapports doivent être effectués conformément aux dispositions prévues dans la politique de dénonciation.

La direction s'engage à enquêter invariablement sur ces signalements et à ne pas prendre de mesures disciplinaires contre le dénonciateur, ainsi qu'à garantir l'anonymat du dénonciateur <ODD 16>.



CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

2.3 Créer une famille

Le **caractère familial** au sein de SBE sert de base à une atmosphère de travail positive et agréable.

Il est donc important de:

Se respecter mutuellement

Au sein de SBE, nous nous efforçons de fournir un environnement de travail où il n'y a pas de harcèlement physique ou verbal. La discrimination fondée sur l'âge, la race, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle ou le handicap n'est pas autorisée. Le respect est le mot clé ici.

En ce qui concerne ce qui précède, la tolérance zéro est la norme. <ODD 5> et <ODD 10>.



Prendre en compte la culture locale de tous les bureaux

Les bureaux de SBE sont répartis géographiquement : en Belgique dans différentes régions, mais aussi aux Pays-Bas et en Espagne. Chaque région, chaque pays a ses propres coutumes, ses propres lois du travail,... SBE s'engage à faire partager à tous les employés la culture de l'autre, en plus des lois locales, par des échanges réguliers et une coopération intense. <ODD 10>



Exercice physique et sport

"Mens sana in corpore sano" ou "Un esprit sain dans un corps sain" est une devise bien connue qui est également prise à cœur par la SBE. Un groupe de collègues enthousiastes a créé le groupe de travail "SBE-FIT" et s'est fixé pour objectif de mettre cette devise en action, dans toutes les branches de l'entreprise <ODD 3>.



Santé physique et mentale de tous les employés

La santé physique de nos employés est un élément auquel SBE est fortement attaché en tant qu'employeur. En plus de travailler en étroite collaboration avec le médecin du travail, l'entreprise s'engage également à encourager une alimentation saine, ainsi que l'aménagement ergonomique des postes de travail.

SBE est parfaitement conscient que le travail sur des projets complexes peut être mentalement exigeant. Le suivi du bien-être mental des employés est donc d'une importance capitale.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

Un questionnement régulier permet de prendre le pouls de la situation et de prendre des mesures préventives ciblées. <ODD 3>



Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Pouvoir quitter physiquement et mentalement le travail en dehors des heures de travail est important pour le bien-être. Diverses actions sont donc menées pour soutenir autant que possible l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de nos employés. Par exemple, il est possible de travailler occasionnellement à domicile et nous utilisons le principe de l'horaire flexible, afin de mieux concilier vie professionnelle et vie privée. SBE est également conscient que l'arc ne peut pas toujours être tendu.

Les initiatives Teambuilders et SBE-FIT ont été créées dans le cadre de cette philosophie. Chez SBE, il existe un principe de la semaine de 40 heures où l'objectif est de faire des heures supplémentaires l'exception plutôt que la règle <ODD 3>.



Égalité, diversité et inclusion

SBE considère la diversité comme un enrichissement. Un mélange de différences démographiques (âge, sexe, diversité sexuelle, culture), de capacités physiques mais aussi de différences de caractères, de niveau d'éducation, de domaines professionnels, etc. est délibérément recherché. Nous nous engageons dans ce mélange d'une manière inclusive. Nous tirons parti de la diversité et des talents intrinsèques de chaque employé pour créer un environnement de travail organiquement équilibré. <ODD 5> et <ODD 10>.



SBE s'engage à traiter tous les employés de manière totalement égale, tant en termes d'organisation que de politique salariale.

L'équilibre entre les sexes est également surveillé autant que possible lors du remplissage de la structure de l'équipe. <ODD 5>.



CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

Respecter la vie privée

SBE reconnaît et respecte l'importance de la confidentialité des informations personnelles de tous ses employés. À cette fin, seules les informations personnelles nécessaires à des fins commerciales sont collectées et traitées, et dans le strict respect du " Règlement général sur la protection des données (RGPD) " applicable. La même norme est maintenue dans le processus de recrutement.

À cette fin, un délégué à la protection des données (DPD) a été désigné au sein de l'entreprise pour informer, conseiller et servir de point de contact à la direction <ODD 16>.



Respecter les droits de l'homme

Pour SBE, la "responsabilité sociale des entreprises" n'est pas un concept abstrait.

Dans le cadre du respect des droits de l'homme, SBE garantit à tous ses employés : le droit à l'égalité et à la non-discrimination, l'inviolabilité de sa personne, le droit à un environnement de travail sain & la protection de son cadre de vie personnel. <ODD 5> et <ODD 10>.



Il existe également un engagement fort pour obtenir des conditions de travail correctes dans toutes les branches de l'entreprise. SBE prendra des mesures rapides et efficaces pour traiter et prévenir tout dommage potentiel ou réel que nous identifions.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

3 Engagement de l'ensemble des employés

- Chaque employé est tenu d'agir conformément aux valeurs de l'entreprise et de respecter toutes les politiques et directives de l'entreprise dans l'exercice de ses fonctions quotidiennes.
- Un employé n'est pas autorisé à parler au nom de SBE dans les médias ou à faire des déclarations publiques, sauf à des fins professionnelles approuvées.
- Chaque employé est encouragé à faire preuve de prudence lorsqu'il utilise les médias sociaux et à séparer sa vie personnelle et professionnelle en ligne.

Conflit d'intérêts:

- Chaque employé doit éviter tout conflit d'intérêts dans ses relations avec les clients, collègues, fournisseurs et tous les autres partenaires commerciaux, et est tenu d'agir avec intégrité. Un conflit d'intérêts peut être toute situation dans laquelle des intérêts personnels pourraient interférer avec ses responsabilités professionnelles ou influencer les décisions prises au nom de l'entreprise.
- Lorsque l'employé détient ou traite des informations d'autres parties prenantes, il doit s'assurer qu'elles sont correctement protégées conformément à la politique de sécurité des données de SBE.
- Si un employé se trouve dans un conflit d'intérêts potentiel ou réel, il doit en informer rapidement son supérieur et demander des conseils sur la manière de procéder.
- Aucun employé ne doit utiliser ou divulguer des informations confidentielles ou exclusives sans autorisation appropriée et motif commercial légitime. Cela pourrait nuire aux activités de SBE ou à celles de nos clients/partenaires.

Intégrité des données financières:

- La communication d'informations financières à des personnes extérieures à l'entreprise est interdite, sauf par les personnes autorisées à cet effet au sein de l'entreprise.

Traiter avec les collègues:

- Chaque employé doit se comporter de manière professionnelle en toutes circonstances et traiter ses collègues avec respect et dignité.
- Chaque employé est censé effectuer son travail en toute sécurité et sans consommer d'alcool ou de drogues.
- Chaque employé est responsable de l'identification, de la communication et du contrôle des risques afin de prévenir les accidents et de minimiser les pertes.
- Aucune forme de comportement inapproprié au travail ne sera tolérée par SBE.

Technologie de communication électronique:

- Les employés de SBE utilisent toutes les technologies de communication électronique de manière responsable et professionnelle, en protégeant les intérêts de l'entreprise et sa réputation.
- Chaque employé protège nos réseaux et nos systèmes d'information en respectant toutes les mesures de sécurité, en particulier lorsqu'il travaille à distance, comme indiqué dans la politique de sécurité des données de SBE.
- Nous nous engageons à protéger la vie privée de nos clients, fournisseurs et employés.

Traiter avec les clients et les partenaires commerciaux

- Les pots-de-vin sous quelque forme que ce soit, les voyages ou autres gratifications en vue de la conclusion d'un contrat ne sont ni proposés ni acceptés de la part de clients, de fournisseurs ou d'autres partenaires commerciaux existants ou potentiels.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

- Offrir ou accepter des avantages indus (directement ou par l'intermédiaire de tiers) afin d'obtenir un traitement favorable ou d'influencer des négociations est strictement interdit.
- Tous les cadeaux d'entreprise reçus au sein de SBE sont collectés par le département des ressources humaines et tirés au sort parmi tous les employés chaque année à l'occasion d'un événement d'entreprise.
- Les accords commerciaux doivent toujours être en accord avec nos valeurs éthiques. Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de toutes les formes de corruption, d'extorsion et de détournement de fonds.
- Aucun employé ne doit soutenir les clients, les fournisseurs ou autres partenaires commerciaux, ni leurs propriétaires ou employés dans des actions qui ne sont pas conformes aux pratiques commerciales éthiques et aux exigences fiscales ou autres exigences légales.
- « SBE interdit strictement toute forme de comportement anticoncurrentiel, y compris la fixation des prix, le partage de marché ou tout autre accord restreignant la concurrence loyale.
- Dans le cadre d'une activité commerciale internationale, il convient de se renseigner au préalable sur les coutumes des cultures locales afin d'éviter tout malentendu par la suite. SBE se distancie également de toute forme de corruption, tant active que passive.

Traiter avec les fonctionnaires du gouvernement

- Les fonctionnaires ou les représentants du gouvernement ne doivent pas être approchés d'une manière qui entre en conflit avec leurs fonctions officielles.
- Aucun cadeau excessif ou autre gratification ne peut être offert aux agents publics ou accepté par un employé.
- Aucun paiement de pots-de-vin ne peut être versé à un fonctionnaire ou accepté par lui.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

4 Tierces parties

Outre nos propres efforts et l'engagement de nos employés, nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils prennent des mesures appropriées pour protéger les droits de leurs employés ainsi que ceux des sous-traitants qu'ils emploient. Ainsi, nous voulons nous assurer que notre chaîne d'approvisionnement et de valeur est sûre et que nos partenaires commerciaux adoptent également des pratiques éthiques et respectueuses de l'environnement.

Le respect des droits humains fondamentaux et l'assurance de conditions de travail équitables constituent des normes obligatoires pour tous les fournisseurs et partenaires commerciaux collaborant avec SBE. Ils sont tenus de promouvoir ces principes tout au long de leurs propres chaînes d'approvisionnement.

Environnement de travail sûr

- SBE attend de ses partenaires commerciaux qu'ils s'engagent à employer leurs collaborateurs, employés temporaires, personnel de sous-traitants, etc., dans des conditions de travail sûres et saines, conformes aux normes nationales reconnues. La sécurité est une responsabilité partagée et une partie fondamentale de chaque projet que nous entreprenons. Nous attendons de tous les fournisseurs, entrepreneurs et sous-traitants qu'ils promeuvent activement une culture de sécurité solide, qui va au-delà de la simple conformité et favorise la sensibilisation, la responsabilité et le dialogue ouvert.

- Toutes les parties doivent veiller à ce que leurs équipes travaillent dans des conditions où les risques sont identifiés, minimisés et, autant que possible, éliminés. Cela inclut la fourniture de formations appropriées, d'équipements de protection et le respect de toutes les lois et normes applicables en matière de santé et de sécurité. Nous valorisons les environnements où les individus se sentent habilités à signaler des situations dangereuses sans hésitation. Notre objectif collectif est zéro incident. Car nous croyons que la sécurité n'est pas négociable.



Environnement et durabilité

- Ces dernières années, de nombreuses mesures ont été prises pour réduire notre impact environnemental (https://www.sbe-engineering.com/en/sustainability/). Tous les partenaires commerciaux travaillant avec SBE sont tenus d'intégrer la durabilité dans leurs activités et de privilégier la protection de l'environnement dans tous les aspects de leur travail, en cherchant continuellement des opportunités pour minimiser les émissions, gérer les ressources efficacement et prévenir tout dommage environnemental. La protection de l'environnement est une responsabilité partagée tout au long de notre chaîne de valeur.



CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

VOUS FAITES PARTIE DE NOTRE CHAINE D'APPROVISIONNEMENT, SBE COMPTE SUR VOTRE ENGAGEMENT

Travail équitable

- Nous exigeons que nos partenaires commerciaux respectent au minimum la réglementation sur le salaire minimum et versent des rémunérations reflétant équitablement le travail effectué. Payer des salaires justes est fondamental pour respecter la dignité et le bien-être de chaque travailleur impliqué dans nos activités et notre chaîne d'approvisionnement.

Non-discrimination

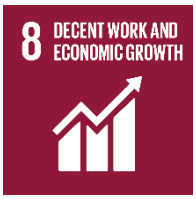
- SBE s'engage à offrir un lieu de travail où chacun bénéficie d'un accès juste et égal aux opportunités, sans discrimination fondée sur l'origine personnelle, l'identité, les caractéristiques ou les convictions.



Droits humains

- SBE respecte les droits et libertés fondamentaux énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies. Nous interdisons strictement le travail des enfants, les conditions de travail inhumaines ou le travail forcé et illégal, ainsi que toute forme de trafic d'êtres humains dans nos activités, et nous attendons le même engagement de la part de nos partenaires commerciaux.
- Nous veillons au respect de toutes les lois applicables concernant l'âge minimum d'emploi et nous nous engageons à ce que les enfants ne soient jamais employés, directement ou indirectement, même dans les pays où la législation à ce sujet est absente ou mal appliquée.
- SBE condamne toute pratique de travail involontaire ou d'exploitation (par exemple, des horaires de travail excessivement longs et l'absence d'accès à des droits fondamentaux tels que les pauses, des installations sanitaires ou un logement adéquat).
- De plus, nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent les autres directives éthiques déjà mentionnées ci-dessus, même lorsque les exigences légales locales sont moins strictes que celles décrites dans ce code de conduite.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)



Données

- En tant qu'entreprise d'ingénierie basée sur le savoir, SBE traite de grands volumes de données sensibles liées aux projets et aux clients, ce qui rend la protection de la vie privée et la cybersécurité essentielles. Bien que notre équipe informatique mette en œuvre des mesures de sécurité solides, nous reconnaissons que les cybermenaces sont inévitables, nécessitant une vigilance constante de la part de tous. Pour gérer ce risque, nous disposons de deux politiques clés : la Politique de protection des données GDPR et la Politique de sécurité des données.
- SBE traite à la fois des données commerciales et des données personnelles et s'engage à respecter les lois de protection des données de l'UE et nationales. Nous avons défini des responsabilités claires pour notre organisation et nos employés, et demandons à nos partenaires commerciaux de les suivre également.

Lanceurs d'alerte

- SBE encourage à la fois les employés et les parties externes à signaler tout comportement suspect, violation de politique ou activité illégale. Les signalements peuvent être effectués de manière confidentielle via notre système de lanceurs d'alerte (https://whistle-eu.suprchrgd.com/program/sbe-engineering/), conformément à la législation belge et européenne. Le système garantit la protection des lanceurs d'alerte contre toute représaille et assure que tous les signalements sont pris au sérieux et font l'objet d'une enquête appropriée.

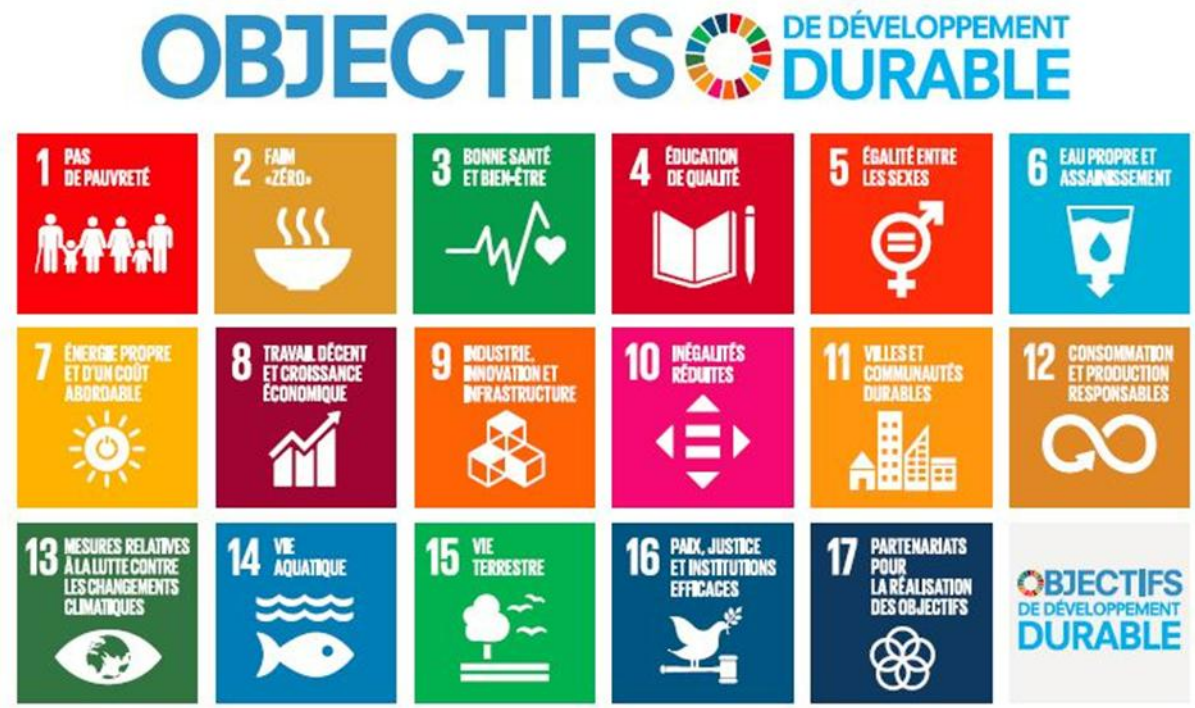


SBE se réserve le droit d'évaluer la conformité ou de procéder à des audits en cas de comportement présumé inapproprié et de demander des mesures correctives si les normes ne sont pas respectées.

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

5 Conformité

- La responsabilité quotidienne du respect de ce code d'éthique et de conduite est déléguée à la direction de chaque région. Ils sont responsables de garantir le respect de ce code. Nous attendons de tous les managers qu'ils donnent l'exemple et qu'ils soutiennent activement leurs équipes dans la compréhension et l'application du Code de conduite.
- Le respect du code de conduite n'est pas optionnel ; chaque employé a la responsabilité de se conformer au code de conduite, aux lois, règlements et normes internationales, et d'aider les autres à en faire de même.
- Tous les employés de SBE sont des ambassadeurs de nos valeurs éthiques, représentant l'entreprise non seulement par le travail qu'ils accomplissent mais aussi par leur comportement, tant sur le lieu de travail que, dans une certaine mesure, en dehors.
- Si un employé compromet l'intégrité de SBE, de ses employés ou de ses partenaires commerciaux par des pratiques injustes ou illégales, des mesures pourront être prises si nécessaire.
- Ce code est soumis à l'examen des co-CEO de SBE. La responsabilité ultime du Code et de sa mise en œuvre incombe aux CEO de SBE.
- Les partenaires commerciaux (fournisseurs, sous-traitants, …) seront rappelés à respecter ce code. S'il existe des indications ou des préoccupations concernant une violation du Code de conduite, nous procéderons à un examen approfondi et prendrons les mesures appropriées pour résoudre le problème. Le non-respect de ce code peut entraîner la résiliation de la collaboration.
- Il n'est pas possible d'inclure chaque situation pouvant survenir dans ce code de conduite. Si vous rencontrez néanmoins une situation qui pourrait ne pas être conforme à ce code, veuillez contacter le coordinateur RH.



CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)

DÉCLARATION SOLENNELLE DE CONFORMITÉ À CE CODE DE CONDUITE

_____ (nom de l'entreprise), ayant son siège social à _____ (pays) à _____ (code postal) _____ (ville), _____ (rue et numéro), représentée par _____ (nom du représentant), _____ (fonction du représentant), déclare solennellement :

Déclaration solennelle concernant le respect du Code de conduite de SBE.

Le non-respect peut entraîner la résiliation de la collaboration.

Établie par le soussigné.

_____ (lieu), [jj/mm/aaaa].

Signature

_____ Nom

_____ Fonction

CONFIDENTIALITY: Public (unrestricted)